

RAPORT Z DZIAŁALNOŚCI

2021 ROK



**SZKOŁA
LIDERÓW**





O Fundacji

Szkoła Liderów to instytucja dbająca o jakość życia publicznego w Polsce. Od 25 lat pracujemy na rzecz rozwoju świadomego, opartego na wartościach przywództwa. Wyłaniamy i wspieramy liderów i liderki działających w różnych obszarach życia publicznego: w organizacjach pozarządowych, instytucjach samorządu terytorialnego, w partiach i organizacjach politycznych. Wierzymy, że to właśnie osoby o zdolnościach przywódczych, pociągając za sobą innych, są motorem zmian.



Fundacja jest miejscem spotkania i dialogu. W naszych programach uczestniczą osoby reprezentujące różne opcje polityczne i społeczne. Programy Fundacji są dla wielu absolwentów i absolwentek znaczącym doświadczeniem rozwojowym, stają się punktem zwrotnym w ich karierach w życiu publicznym. Wśród absolwentów naszych projektów edukacyjnych jest wielu działaczy i działaczek społecznych, samorządowych, a także 25 parlamentarzystów i parlamentarzystek tej kadencji. Szkoła Liderów wyposaża w narzędzia do przeprowadzania zmiany i wywierania wpływu, pogłębia samoświadomość i stwarza możliwości dalszego rozwoju.

Podstawowe programy Fundacji, dzięki zaangażowaniu donorów i darczyńców, pozostają od wielu lat bezpłatne lub niskopłatne. Ponadto Szkoła Liderów oferuje indywidualnie dopasowane do potrzeb klienta programy i usługi. Zysk z działalności gospodarczej w całości przeznaczany jest na cele statutowe organizacji. Nasze programy realizujemy dzięki wsparciu polskich oraz zagranicznych fundacji i programów pomocowych, a także – w coraz większej mierze – dzięki zaangażowaniu społecznie odpowiedzialnego biznesu.

Organizacja powstała latem 1994 roku z inicjatywy profesora Uniwersytetu Oksfordzkiego Zbigniewa Petczyńskiego. Od 2014 roku działa jako Fundacja.

Władze

Zarząd Fundacji:

Przemysław Radwan-Röhrenschef - Prezes Zarządu
Katarzyna Czayka-Chełmińska - Wiceprezeska Zarządu
Agnieszka Szelałowska - Członkini Zarządu
Mirella Panek-Owsiańska - Członkini Zarządu
Agnieszka Muras - Członkini Zarządu

Rada Fundacji:

- Zbigniew Pełczyński (do 22 czerwca 2021)
- Marcin Walecki
- Rafał Mrówka
- Urszula Paśławska
- Tomasz Chmal

Zespół

W 2021 roku w Fundacji pracowały następujące osoby:

Kierowanie działaniami Fundacji

- Przemysław Radwan-Röhrenschef
- Katarzyna Czayka-Chełmińska
- Beata Borkowska-Ślósarska

Działalność gospodarcza

- Małgorzata Czarnecka

Szefowa Programu Liderzy PAFW

- Agnieszka Szelańska

Program Liderzy PAFW

- Agata Gajda
- Agnieszka Wróblewska
- Areta Wasilewska
- Marta Modzelewska (od listopada 2021)
- Paulina Książek (urlop)

Programy polityczne

- Maria Klaman (do września 2021)
- Karolina Grzegorzak
- Adam August Michalik

Program Szkoła Liderów Miast

- Agnieszka Muras
- Helena Belina-Brzozowska (do marca 2021)

Programy na rzecz liderów i wolontariuszy Warszawy

- Agnieszka Szymańska
- Aneta Birnbaum
- Anna Warwas (do października 2021)
- Julia Szcześniak (od maja 2021)
- Dorota Kaiper (od listopada 2021)
- Karolina Grzegorzak

Komunikacja i media

- Gabriela Jaguszewska (do stycznia 2021)
- Mirella Panek-Owsiańska (do września 2021)
- Areta Wasilewska

Szkoła Liderów w 2021 roku

2021 rok był dla Fundacji, podobnie jak rok poprzedni, okresem stałych wyzwań, ale także rokiem straty: 22 czerwca 2021 roku zmarł nasz założyciel i mentor, profesor Zbigniew Andrzej Pełczyński. To on zbudował fundamenty pod to, jakim miejscem Szkoła Liderów jest dzisiaj: ceniącym różnorodność, dialog i spotkania z drugim człowiekiem. Dzięki niemu wiemy, jak ważne jest wspieranie liderów i liderki i głęboko wierzymy – zgodnie z jego słowami – że potencjalni przywódcy są wszędzie, a my staramy się ich wzmacniać już od prawie 30 lat. Mamy więc nadzieję, że idee, jakie Profesor zaszczerpił w uczestniczkach i uczestniczkach pierwszych programów SL, będzie nam towarzyszyła przez kolejne lata i stanie się Jego najlepszym upamiętnieniem.

Drugi rok pandemii sprawił, że był to czas pełen zmian, mierzenia się z niepewnością, braku przewidywalności. Jednocześnie Fundacja i jej zespół z sukcesem korzystała z wypracowanych już rozwiązań dotyczących pracy zdalnej, prowadzenia online spotkań edukacyjnych, szkoleń i innych działań na rzecz liderów i liderki. W opinii odbiorców projektów Szkoły Liderów i zespołu Fundacji, mimo zmiany formy, w działaniach zachowane zostało to, co najważniejsze – wartości, relacje, skuteczność w uruchamianiu przywódczego rozwoju. Udało nam się nie zgubić prawdziwego ducha Szkoły, a relacje stworzone wirtualnie okazują się tak samo trwałe i wartościowe jak te, które powstały w trakcie spotkań na żywo.

Fundacja poszerzyła także swoje działania i podjęła kolejne projekty, rozwinęła zespół i wprowadziła nowe rozwiązania organizacyjne. Jednocześnie wiązało się to jednak z dużym wysiłkiem ze strony zespołu – czujemy zmęczenie wieloma wyzwaniami i doskwiera nam niedostatek spotkań na żywo.

Mimo wielu trudności konsekwentnie realizowano strategię, a jej kierunki (mimo wielu zmian w otoczeniu) okazały się dobrze wyznaczone:

1. zbudować i rozwijać ekspercką rolę Szkoły Liderów;
2. wzmocnić widoczność Szkoły jako instytucji pracującej na rzecz przywództwa w Polsce i edukującej liderów i liderki społeczne i polityczne poprzez zbudowanie spójnej komunikacji zewnętrznej;
3. rozwinąć długofalową współpracę z absolwentami i absolwentkami;
4. poszerzyć oddziaływanie Szkoły Liderów poprzez ich skalowanie; stworzyć mechanizmy skalowania;
5. zbudować stabilność finansową opartą na dywersyfikacji źródeł finansowania.

To, co warto podkreślić w 2021 roku, to przede wszystkim osiągnięcie przez Fundację kolejnego etapu w dostosowywaniu się do zmiennych warunków otoczenia – zwiększanie elastyczności; nowe i coraz bardziej kompetentnie prowadzone formy online czy hybrydowe; potwierdzona w wielu przedsięwzięciach umiejętność budowania trwałych więzi w środowisku wirtualnym; przygotowanie i wdrożenie systemu CiviCRM do zarządzania bazą absolwentów. W odpowiedzi na to, co dzieje się w rzeczywistości społeczno-politycznej zostały podjęte nowe kierunki działania: praca z młodymi liderami i liderkami (projekt Nowi, młodzi liderzy oraz przygotowanie projektu Młoda Polska), oraz wzmacnianie przywództwa i aktywności społecznej w dwóch regionach kraju (projekt Wschód Liderów).

Nieprzewidywalności otoczenia i jego wielka zmienność skłaniały do zwiększania elastyczności, uruchamiania nowych form pracy, były też bardzo kosztowne dla zespołu, powodowały przeciążenia i wiązały się z dużym wysiłkiem osób pracujących w Fundacji.

Jako czynnik stabilizujący zostały wprowadzone nowe rozwiązania organizacyjne, które pozwalają na sprawniejsze i bardziej elastyczne zarządzanie Fundacją – powstał zespół finansowy, kontakt z absolwentami ułatwia CRM, a uporządkowanie know how czy formuła dzielenia się wiedzą i doświadczeniem, wypracowywane mechanizmy skalowania (jak powstała w tym roku Szkoła Trenerów Przywództwa) pozwalają na bardziej skuteczne budowanie organizacji eksperckiej.

Sukcesem tego roku jest na pewno utrzymanie współpracy z większością dotychczasowych partnerów i pozyskanie nowych źródeł finansowania oraz nowych partnerów, w tym regionalnych.

Partnerzy:

- Fundacja Konrada Adenauera w Polsce
- Fundacja Orange
- Fundacja PWC
- Fundacja Veolia Polska
- Fundusze EOG – Program Aktywni Obywatele
- MAGOVOX Sp. z o.o.
- McDonald's Polska
- Centrum Komunikacji Społecznej Urzędu m. st. Warszawa
- Orange Polska S.A.
- Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych Białystok
- Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności
- Samsung Electronics Polska Sp. z o.o.
- Regionalne Centrum Wolontariatu w Kielcach
- Absolwenci i darowizny indywidualne

Akademia Rzeczników Zmian 2.0

Kontynuacja programu z 2020 roku, adresowanego do osób działających na rzecz warszawskiej młodzieży; to innowacyjna inicjatywa prowadzona przez Fundację Szkoła Liderów, we współpracy z Centrum Komunikacji Społecznej m.st. Warszawy. Celem ogólnym projektu jest rozwój leaderski osób działających lub chcących działać na rzecz młodzieży w m.st. Warszawa poprzez rozwój ich kompetencji z zakresu: pracy z młodzieżą, prowadzenia procesów włączających, facylitacyjnych, mediacyjnych, prowadzenia grupy, wspierania rozwoju potencjału młodzieży.

Drugim celem jest integracja warszawskiego środowiska osób działających / chcących działać z młodzieżą wokół tematu partycypacji młodych osób, poznanie potencjału m.st. Warszawy, sieciowanie środowiska.

Projekt realizowany był w oparciu o model przywództwa włączającego, kształcącego w uczestnikach postawę doceniającą różnorodność i indywidualny wkład każdej osoby. Projekt był realizowany pomiędzy 1 września 2020 r. a 31 października 2021 r. W ramach programu przeprowadzono rekrutację, cykl szkoleń składających się z 66 godzin warsztatowych, 8 tematycznych spotkań z ekspertami w dziedzinie rozwoju młodzieży i przywództwa lokalnego w cyklu „Zrozumieć młodzież”, tutoring oraz trening zadaniowy (obejmujący pracę w grupach projektowych). Wszyscy uczestnicy wzięli udział w badaniu Extended Disc oraz otrzymali indywidualny raport wraz z analizą. Eksperci zrealizowali z uczestnikami 242 godzin tutoringu indywidualnego. Dla tutorów zostało przeprowadzone 6-godzinne szkolenie przygotowawcze, które pozwoliło 10 tutorom przeprowadzić profesjonalny proces rozwojowy oraz 6 godzin zrealizowanej superwizji grupowej.

Odbyły się również 2 spotkania dla absolwentów pierwszej edycji programu Akademia Rzeczników Zmian oraz regularna wysyłka newsletterów, informująca o działaniach na rzecz absolwentów programów Fundacji.

Stworzono i zrealizowano 7 projektów włączających młodzież, powstała broszura nt. form wsparcia młodzieży opisująca proces rozwojowy i refleksję nt. Akademii Rzeczników Zmian, została zorganizowana jedna konferencja zamykająca projekt oraz przeprowadzono ewaluację, kończąca się raportem.

Skutecznie przeprowadziliśmy również sieciowanie środowiska – osób działających z młodzieżą / na rzecz młodzieży, wzajemnie się wspierających i inspirujących nowymi rozwiązaniami, charakteryzujących się nowym włączającym podejściem do pracy z młodzieżą.

Projekt Akademia Rzeczników Zmian podniósł kompetencje osób dorosłych bezpośrednio pracujących z młodzieżą oraz pracujących na rzecz młodzieży. Ta zmiana umożliwi lepszą jakość realizacji działań z młodymi osobami, ich większe zaangażowanie w realny proces współdecydowania i współtworzenia miasta i jego oferty (partnerski dialog).

Program ukończyło 30 osób, z czego 20 osób to absolwenci innych projektów FSL. Projekt został w całości przeprowadzony on-line. Pierwsze spotkanie na żywo miało miejsce podczas uroczystego podsumowania i zamknięcia programu,



Projekt „Akademia Rzeczników Zmian 2.0” został zrealizowany w ramach miejskiego Programu „Młoda Warszawa. Miasto z klimatem dla młodych 2016-2020”.

Projekt współfinansuje m.st.Warszawa

Termin realizacji: 1.09.2020 – 31.10.2021

Dotacja na 2021: 78 628,61 zł

Koordynatorka: Agnieszka Szymańska

Współkoordynacja: Adam August Michalik



Akademia Rzeczników Zmian 3.0

Akademia Rzeczników Zmian to program dla osób działających na rzecz warszawskiej młodzieży. Jest to innowacyjna inicjatywa prowadzona przez Fundację Szkoła Liderów, we współpracy z Centrum Komunikacji Społecznej m.st. Warszawy

Do trzeciej edycji Akademii zaprosiliśmy 33 osoby, w tym: liderów i aktywnych przedstawicieli instytucji publicznych, szkół, ośrodków sportu, domów kultury oraz organizacji pozarządowych, grup nieformalnych, freelancerów działających na rzecz młodzieży.

W ramach działań Akademii Rzeczników Zmian 3.0 Uczestnicy/czki w 2021 odbyli pierwsze warsztaty „Ja jako lider. Ja jako lider na rzecz młodzieży”, które przeprowadzono online. Rozpoczęli także proces tutoringu indywidualnego oraz przeszli badanie narzędziem Extended DISC, które diagnozuje preferowane style zachowania. Każdy uczestnik odbył także indywidualną konsultację dotyczącą swoich wyników badania oraz możliwości ich wykorzystania w działaniu z młodzieżą.

W ramach programu osoby uczestniczące mają także okazję spotykać się z ekspertami i liderami młodzieżowymi w ramach cyklu „Zrozumieć młodzież”. W 2021 roku odbyły się dwa takie spotkania: z Przemysławem Staroniem „O budowaniu relacji z młodzieżą” oraz Adą Florentyną Pawlak pt. „Nowe technologie – jak zmieniają życie młodzieży”.

Kwota: 63 799,99 zł (w 2021 roku)

Koordynatorka: Karolina Grzegorzak



Projekt współfinansuje m.st. Warszawa



Program rozwoju wolontariatu w Domach Kultury

Program jest adresowany do domów kultury i realizowany na zlecenie Centrum Komunikacji Społecznej Urzędu m.st. Warszawy we współpracy z Biurem Kultury Urzędu m.st. Warszawy od 2018 roku. W 2021 roku zorganizowano czwartą edycję programu.

Działania w 2021 roku skupione były wokół trzech głównych elementów:

1. Fora koordynatorów wolontariatu w domach kultury – dwa spotkania (kwiecień oraz wrzesień) mające na celu wymianę doświadczeń między pracownikami domów kultury. Pierwsze z nich dotyczyło inspiracji do działań wolontariackich w instytucjach kultury po serii obostrzeń wynikających z pandemii – spotkanie pozwoliło koordynatorom i koordynatorkom wymienić się pomysłami i dobrymi praktykami na aktywności angażujące mieszkańców stolicy zarówno w rzeczywistości online, jak i na żywo. Drugie spotkanie, zorganizowane jesienią, było przestrzenią do dyskusji o organizowaniu wolontariatu wokół działań ekologicznych.
2. Sieć mentorów wolontariatu w domach kultury – do sieci mentorów mogli zgłosić się pracownicy domów kultury, którzy posiadali przynajmniej dwuletnie doświadczenie współpracy z wolontariuszami. Wyłoniono 5 mentorów, którzy wspierali koordynatorów, którzy wyrazili chęć skorzystania z takiej formy pomocy.
3. Dofinansowanie dla partnerstw instytucji rozwijających wolontariat – finansowanie było przyznawane przez Urząd Miasta Stołecznego Warszawy.

W 2022 r. przewidywana jest kontynuacja działań, skupiona głównie wokół sieciowania koordynatorów z warszawskich domów kultury i wspierania rozwoju partnerstw w dzielnicach.

Projekt współfinansuje m.st. Warszawa

Termin realizacji: marzec – listopad 2021

Przychód na 2021: 28 853,99 zł

Koordynatorki: Aneta Birnbaum, Anna Warwas



Usługi rozwojowe

Fundacja prowadziła działalność gospodarczą, dostosowując i modyfikując usługi rozwojowe oraz ustalenia organizacyjne z Klientami w kontekście wyzwań związanych z COVID-19. Od pojedynczego doradztwa i coachingu, poprzez badania potrzeb i realizację szkoleń w obszarze liderskim do kilkumiesięcznych procesów rozwojowych.

Większość zrealizowanych działań była skierowana do osób dorosłych (doradztwo, szkolenia, analizy Extened DISC, coaching) i prowadzona w trybie zdalnym.

Trzy usługi zrealizowano we współpracy z partnerami. Jedną – badanie potrzeb liderów i liderek Pracowni Orange – we współpracy i na zlecenie Fundacji Orange. Dwie pozostałe: Akademię Demokracji Socjalnej (5. oraz 6. edycja) w partnerstwie z Fundacją Eberta (przedstawicielstwo w Polsce).

Głównymi Klientami były osoby indywidualne, organizacje pozarządowe oraz instytucje publiczne.

Najważniejsze zrealizowane usługi (oprócz tych wymienionych powyżej):

- szkolenie dla kadry zarządzającej Fundacji Solidarności Międzynarodowej oraz moderowanie spotkania na temat wizji;
- szkolenie dla zespołu Fundacji Solidarności Międzynarodowej z tematyki liderskiej i zarządzania cyklem projektu;
- szkolenie dla stypendystów Fundacji Konrada Adenauera (KAS) na temat prowadzenia i moderowania spotkań;
- cykl szkoleń dla Regionalnego Centrum Kultur Pogranicza z tematyki: przywództwo, komunikacja, wystąpienia publiczne;
- szkolenie dla koordynatorów klubów Tygodnika Powszechnego z tematyki zarządzania zespołem;
- szkolenia dla tutorów Towarzystwa Inicjatyw Twórczych E;
- szkolenie dla Lasów Państwowych z wykorzystaniem gry symulacyjnej „Smile Urbo”;
- szkolenia dla Fundacji Sendzimira w ramach programu Zielony Lider.

Zespół ds. działalności gospodarczej:
Małgorzata Czarnecka
Katarzyna Czayka-Chełmińska
Beata Borkowska-Ślósarska





MIEJSKA OFERTA SZKOLENIOWO-EDUKACYJNA DLA WOŁONTARIUSZY

Miejska Oferta Szkoleniowo-Edukacyjna to projekt wieloletni, finansowany przez Centrum Komunikacji Społecznej Miasta Stołecznego Warszawa, w ramach projektu „Ochotnicy Warszawscy”. Obejmuje organizację bezpłatnych, ogólnorozwojowych i specjalistycznych szkoleń oraz konsultacji grupowych przygotowanych dla wolontariuszy, działających w warszawskich instytucjach oraz organizacjach pozarządowych.

Celem projektu jest podniesienie kompetencji warszawskich wolontariuszy, reprezentujących rozmaite organizacje, poprzez udział w działaniach rozwojowych. Szkolenia są dostosowane do potrzeb wolontariuszy i poszerzone są o ofertę konsultacji grupowych oraz spotkań promująco-sieciujących, łączących wolontariuszy, koordynatorów wolontariatu oraz inne osoby ze środowiska. Szczególną grupą interesariuszy dla projektu Miejskiej Oferty Szkoleniowo-Edukacyjnej są wolontariusze wspierających osoby chore, z niepełnosprawnością lub narażone na wykluczenie społeczne.

W 2021 roku przeprowadzono szkolenia z wielu różnych tematów, wybranych przez osoby zainteresowane w ankiecie badającej potrzeby. W sumie w wydarzeniach w ramach projektu wzięło udział 310 osób reprezentujących przynajmniej 71 warszawskich organizacji pozarządowych oraz instytucji organizujących wolontariat.

Termin realizacji: 18.01.2021 – 31.12.2022

Dotacja na 2021: 154 104,74 zł

Koordynatorka/koordynator/zespół:

- Aneta Birnbaum
- Anna Warwas (do października)
- Julia Szcześniak (od maja)
- Dorota Kaiper (od połowy listopada)



SZKOŁA LIDERÓW MIAST - VI EDYCJA

Projekt „Szkoła Liderów Miast – VI” finansowany był z funduszy Fundacji Veolia Polska i składał się z kilku działań, które są odrębnymi programami. W ramach projektu zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

1. Program Absolwencki Szkoły Liderów Miasta Poznania

Całoroczny program rozwojowy dla liderów i liderki miasta Poznania, absolwentów SLM z 2020 r. Program obejmował 7 sesji szkoleniowych (w tym jedną stacjonarną i 6 sesji online, w sumie 43 godziny szkoleniowe). Oferta skierowana była do 47 absolwentów i absolwentek. W spotkaniach brali udział także ich współpracownicy oraz sieć Szkoły Liderów z Wielkopolski.

Spotkania dotyczyły kluczowych miejskich kwestii, związanych z odpornością i ochroną środowiska, a także odporności liderskiej. Do warsztatów wykorzystano gry szkoleniowe (online i offline) i symulacyjne. Dwie z siedmiu sesji opracowane i przeprowadzone były przez absolwentów.

W ramach przedsięwzięcia grupa absolwencka rozpoczęła prace nad autorskim projektem „Inwestor społecznie odpowiedzialny”, który kontynuowany jest w 2022r. przy współpracy z Fundacją Veolia Polska.



organizatorzy:



współpraca:



patronat:



2. Przywództwo w samorządzie 2.0

„Przywództwo w samorządzie” to program edukacyjny poświęcony tematowi rezyliencji miejskiej, w szczególności kwestiom przywództwa i wyzwań środowiskowych, skierowany do władz miejskich. W drugiej edycji programu wzięło udział 32 uczestników – przedstawiciele władzy wykonawczej i uchwałodawczej, pracowników urzędu miejskiego i szefów instytucji miejskich z 9 miejscowości: Słupcy, Leśnej, Świecia, Nakła nad Notecią, Krupskiego Młyna, Żyrardowa, Darłowa, Trzebini, Garwolina. Zajęcia prowadzone były w trzech grupach trenerskich.

W ramach przedsięwzięcia odbyło się także spotkanie dla pierwszej edycji Przywództwa w Samorządzie z 2020 r., które miało miejsce w Warszawie; uczestnicy wzięli udział w sesji dotyczącej systemu informowania m.st. Warszawy – 19 115.



organizatorzy:



patronat:



3. Strona internetowa www.liderzymiast.pl

W ramach projektu powstała także strona internetowa przedsięwzięć realizowanych wraz z Fundacją Veolia Polska.

Termin realizacji: 08.04.2021 – 31.03.2022

Dotacja na 2021: 255 284,42 zł

Koordynatorka/koordynator/zespół: Agnieszka Muras

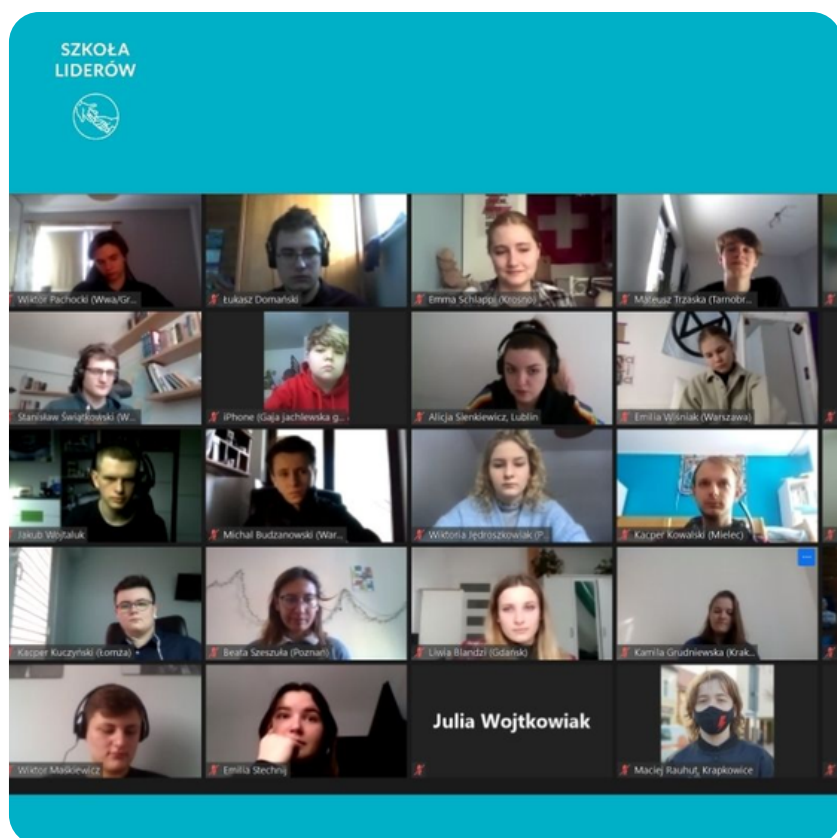


NOWI I MŁODZI LIDERZY

Warszawska Akademia Młodych Liderów 4.0 to program, którego celem jest rozwinięcie kompetencji liderek i społecznych 32 młodych warszawiaków i warszawianek aktywnych w samorządach uczniowskich i studenckich, młodzieżowych radach i grupach nieformalnych, w celu wzmocnienia ich dalszej aktywności społecznej i obywatelskiej. Jednym z celów jest również budowanie sieci aktywnych młodych ludzi, wzajemnie wspierających się w działaniach społecznych, którzy poznali się w działaniu realizując wspólne projekty.

Sieć obejmuje kolejne roczniki WAML, które podczas trwania projektu miały okazję do spotkań i wymiany doświadczeń. W Warszawskiej Akademii Młodych Liderów 4.0 wzięli udział młodzi warszawiacy i warszawianki wywodzące się ze wszystkich wymienionych powyżej grup.

10-miesięczny proces ukończyły 32 osoby, biorąc udział w 70 godzinach warsztatów oraz realizując w podzespołach 7 projektów społecznych adresowanych do młodzieży.



Termin realizacji: styczeń – marzec 2021

Dotacja na 2021: 12 410,28 zł

Koordinator: Adam August Michalik



LIDERSKA REGENERACJA – PROGRAM ROZWOJOWY DLA LIDEREK I LIDERÓW PRACOWNI ORANGE

Program dający nowe perspektywy rozwoju oraz doceniający dotychczasowe doświadczenie doświadczonych liderek i liderów, a jednocześnie wprowadzający do roli przywódczej nowe osoby związane z Pracowniami Orange. Celem programu było wzmocnienie liderów Pracowni, odnowienie zaangażowania, pokazanie nowej drogi, przeprowadzenie pocovidowej regeneracji.

Działania w projekcie obejmowały:

I. Dwa duże wydarzenia skierowane do wszystkich (zainteresowanych) liderek i liderów Pracowni Orange .

1. Inauguracja. Kick off programu Liderzy Pracowni Orange (45 osób, czerwiec 2021 r.).

2. Zjazd pracowni ORANGE (56 osób, październik 2021 r.).

II. Warsztaty wprowadzające dla doświadczonych liderek i liderów – Liderzy czasu zmiany. Ja jako Lider (22 osoby, czerwiec i lipiec 2021 r.).

III. Długofalowe procesy rozwojowe skierowane zostały do trzech grup docelowych – doświadczonych i zaangażowanych liderów. Było to 9 osób biorących udział w warsztatach od października do grudnia 2021 r. (warsztaty były kontynuowane w pierwszych miesiącach 2022 r.). Drugą grupą byli nowi liderzy Pracowni – czyli 9 osób, uczestniczących w działaniach od września do grudnia 2021 r. oraz w pierwszych miesiącach 2022 r. Trzecią grupą są Młodzi wokół Pracowni oraz liderzy pracowni zaangażowani we współpracę z nimi – ten komponent będzie realizowany od marca do czerwca 2022 r.

IV. Warsztaty: Jak współpracować z samorządem – 7 osób, listopad 2021 r. Kolejne warsztaty są zaplanowane na 2022 rok.

Wszystkie warsztaty odbyły się w formie online. Powstała także grupa mentorek i mentorów, którzy będą wspierać nowych liderów Pracowni Orange w kolejnych latach.

Fundacja



Termin realizacji: czerwiec 2021 r. – czerwiec 2022 r.

Dotacja na 2021-2022: 126318,80 zł , na 2021: 65 171,09 zł

Koordynatorka/koordynator/zespół: Julia Dmeńska i Magdalena Kołodziejczyk

XVI edycja - Program Liderzy PAFW



Program Liderzy PAFW ma charakter edukacyjno-rozwojowy, a jego celem jest podnoszenie wiedzy i umiejętności przydatnych w pracy na rzecz lokalnych społeczności oraz wzmacnianie pozycji liderkiej uczestników Programu. Program jest adresowany do liderów mających za sobą realizację udanych projektów w ramach różnych programów Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności oraz osób posiadających szczególne osiągnięcia w działaniach zbieżnych z misją Fundacji. Cele Programu XVI edycji były realizowane poprzez przygotowanie i wdrożenie, z wykorzystaniem doświadczeń poprzednich edycji, następujących zadań:

- zindywidualizowanego programu edukacyjnego, opartego na metodologii tutoringu, dla grupy 45 liderów i 14 tutorów;
- programu stałej współpracy z grupą 68 tutorów i 745 absolwentów poprzednich edycji Programu;
- upowszechnianie dorobku i roli Programu poprzez promowanie postaw liderkich – ważnych z perspektywy rozwoju i modernizacji Polski.

DZIAŁANIA W RAMACH XVI EDYCJI PROGRAMU LIDERZY PAFW:

- przeprowadzenie kampanii promocyjnej i rekrutacja uczestników XVI edycji;
- zmiana formuły na zdalną, ze względu na sytuację pandemiczną i przeprowadzenie większości działań na platformie Zoom;
- praca z uczestnikami XVI edycji w oparciu o zindywidualizowany program edukacyjno-rozwojowy, w całości zrealizowana online (uroczysta inauguracja Programu, 12 spotkań indywidualnych liderów z tutorami, 4 zjazdy szkoleniowe, opracowanie Indywidualnego Planu Rozwoju i Indywidualnej Ścieżki Rozwoju, wykorzystanie podręcznika O przywództwie);
- część działań, indywidualne spotkania z tutorami i dodatkowy zjazd połączony z oficjalnym zakończeniem pracy grupy XVI edycji, przeprowadzone zostały na żywo;
- praca z absolwentami (działania edukacyjne: spotkania ze specjalistami, warsztaty tematyczne, opieka tutorska, oferta edukacyjna dla absolwentów działających w samorządzie oraz działania sieciujące: ZLOT uczestników Programu, Fundusz Inicjatyw Absolwentkich, newsletter Programu, prowadzenie serwisu internetowego i inne działania budujące i utrwalające relacje i współpracę między absolwentami);
- praca z tutorami Programu (warsztat przygotowawczy i warsztaty superwizyjne związane z pracą tutorów w XVI edycji, Akademia Tutoringu – oferta rozwojowa skierowana do całej grupy 68 tutorów);
- promocja i upowszechnianie efektów Programu;
- monitoring i ewaluacja (pomiar wstępny uczestników XVI edycji Programu, monitoring pracy tutorów XVI edycji i absolwentów), badanie oferty Programu Alumni i jej ewaluacja;
- działania na rzecz rozwoju Programu (pozyskanie dodatkowych środków finansowych, współpraca z ekspertami, tworzenie nowych produktów wykorzystujących metodologię Programu i współpracę z jego absolwentami).

W projekcie wzięło udział 45 uczestników, a 150 absolwentów brało udział w działaniach prowadzonych przez zespół.

Pomimo trwającej pandemii Covid-19 zespół XVI edycji programu Liderzy PAFW wykonał wszystkie zaplanowane zadania i osiągnął zakładane rezultaty. Monitoring prowadzony w trakcie XVI edycji Programu oraz ewaluacja końcowa pokazują, że założone na początku pracy efekty udało się zrealizować na wysokim poziomie zarówno w grupie uczestników, jak i absolwentów.

Uczestnicy deklarowali bardzo wysoki poziom zadowolenia z Programu jako całości z wyraźnym wskazaniem na przydatność metody tutoringu i analizy DISC w rozwoju ich umiejętności liderskich.

Dzięki udziałowi w Programie uczestnicy jaśniej określają i komunikują swoje cele, wizję i wartości, łatwiejsze stało się dla nich pokonywanie trudności. Jako mocną stroną Programu bardzo często osoby wskazywały hasła: „ludzie” w rozumieniu tutorów, trenerów, innych uczestników i zespołu oraz „różnorodność” – środowisk, osób, zadań. Nawiązane w Programie relacje przyczyniły się do powstania nowych pomysłów na działania w środowisku lokalnym i pozyskania nowych partnerów.

Wyzwaniem XVI edycji Programu stała się jego realizacja w dobie pandemii Covid-19. Większa część spotkań została przeprowadzona online na platformie Zoom, co dla niektórych uczestników stanowiło trudność w nawiązaniu bezpośrednich kontaktów. Duża część osób doceniła elastyczność prowadzących i reagowanie na potrzeby uczestników, a także przygotowanie warsztatów i rozmów w formule online.

Program Alumni realizował wypracowaną w poprzedniej edycji metodologię pracy, która obejmuje stałą ofertę, ale też zawiera nowe propozycje, które są odpowiedzią na identyfikowane potrzeby absolwentów (rozwój programów regionalnych i FIA, warsztaty samorządowe). Sukcesem jest kontynuacja i rozwijanie programów: „Liderzy dla Młodzieży”, „Szkoła Liderów Miast”, które zostały opracowane we współpracy z absolwentami i wykorzystują elementy metodologii Programu. Otworzyło to nowy kierunek w pracy z absolwentami – kaskadowania rozwoju przywództwa lokalnego do regionów i miast.

Rozwinięcie kanałów komunikacji przez social media (grupa na FB) oraz przeprowadzenie kilkunastu spotkań online, w których uczestniczyło około 150 absolwentów, sprawiło, że zespół programu skrócił dystans komunikacyjny z absolwentami i poradził sobie z wyzwaniem, jakim był bezpośredni kontakt ze stale rosnącą grupą alumnów.

Największym sprawdzianem była niewątpliwie epidemia koronawirusa i lockdown, który dotknął zarówno FSL (i uniemożliwił mu realizację działań offline) jak i samych liderów. Operator błyskawicznie dostosował narzędzia oraz metody pracy i przeniósł działania do Internetu. Jednocześnie zadbał o relacje i wsparcie dla Liderów w momentach kryzysowych.

Termin realizacji 2021: 17.01.2021 – 31.10.2021

Dotacja na 2021: 891 386,18 zł

Koordinatorka/koordynator/zespół:

Agnieszka Szelałowska, Agnieszka Wróblewska, Agata Gajda, Areta Wasilewska,
Agnieszka Szymańska



XVII EDYCJA - PROGRAM LIDERZY PAFW

W 2021 roku rozpoczęła się XVII edycja Programu. Zrealizowano pierwszą część zindywidualizowanego programu edukacyjnego opartego na metodologii tutoringu dla grupy 46 liderów i liderek i 14 tutorów i tutorek; program stałej współpracy z grupą ok. 70 tutorów/tutorek i ponad 750 absolwentów/absolwentek poprzednich edycji Programu oraz promowano postawy lidarskie – ważne z perspektywy rozwoju Polski.

Zorganizowano 2 zjazdy szkoleniowe na temat samoświadomości oraz budowania zespołu. 14 tutorów i tutorek wspierało uczestników w procesie rozwojowym, w 2021 roku każda para lider – tutor odbyła po 6 spotkań. Część spotkań odbyła się on-line. Przygotowano i zrealizowano ofertę rozwojową dla absolwentów.

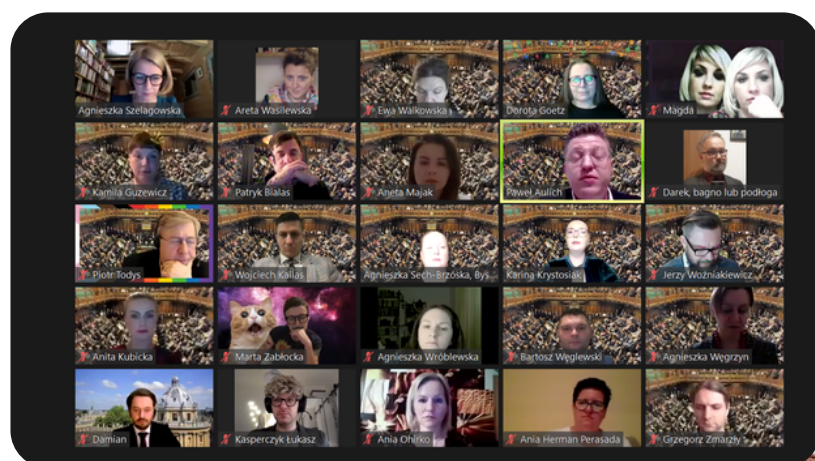
Liczba uczestników: 46. Około 100 absolwentów brało udział w działaniach prowadzonych przez zespół.

Termin realizacji 2021: 15.02.2021 – 31.12.2021

Dotacja na 2021: 599 291,58 zł

Koordynatorka/koordynator/zespół:

Agnieszka Szelańska, Agnieszka Szymańska, Agata Gajda, Areta Wasilewska, Marta Modzelewska (od grudnia 2021)



SZKOŁA
LIDERÓW

29 Szkoła Liderów Politycznych

SZKOŁA LIDERÓW POLITYCZNYCH

Szkoła Liderów Politycznych jest najstarszym programem edukacji przywódczej w Polsce, którego celem jest kształcenie, wspieranie i rozwój liderów życia publicznego reprezentujących całe spektrum sceny politycznej. W ramach działań w 2021 roku Fundacja Szkoła Liderów zrealizowała 29. edycję Programu w formule on-line oraz dwa stacjonarne zloty dla absolwentek i absolwentów 28. i 29. Szkoły Liderów Politycznych.

„29. Szkoła Liderów Politycznych” odbyła się pod hasłem Przywództwo w zmianie. Zmiana w przywództwie w odpowiedzi na sytuację dynamicznych i gruntownych zmian jakie w ostatnim czasie zaistniały na całym świecie. Jednym z celów tegorocznej edycji było wsparcie uczestników i uczestniczek w odnalezieniu się w zmianie. W unikatowym planie intensywnego procesu szkoleniowego znalazły się treningi, wykłady, prelekcje, warsztaty, konwersatoria, dyskusje, spotkania z politykami i ekspertami. 29. SLP liczyła łącznie 100 godzin zajęć, w których udział wzięło 36 osób. Uczestników charakteryzowała aktywność w życiu publicznym, nastawienie propaństwowe oraz ambicje, aby mieć większy wpływ na rzeczywistość społeczną. Część osób należała do partii politycznych, część sprawowała urzędy na szczeblu lokalnym i krajowym, wśród uczestników byli też liderzy organizacji pozarządowych.

Gośćmi tegorocznej Szkoły byli m.in.: Paweł Poncyłjusz (Koalicja Obywatelska), Jan Wróbel, Przemysław Sadura (Krytyka Polityczna), Michał Brzeziński (pediatra), Jarosław Gwizdak (Instytut Prawa i Społeczeństwa INPRIS), prof. dr hab. n. med. Bogdan de Barbaro (psychiatra), Anna Kiełczewska (McDonald's Polska), Bartosz Bartosik (Laboratorium „Więzi”), Kuba Wygnański (Pracownia Badań i Innowacji Społecznych „Stocznia”), Piotr Soroczyński (Krajowa Izba Gospodarcza), Olgierd Annusewicz (Uniwersytet Warszawski), Justyna Zajac (Uniwersytet Warszawski), dr Paweł Grzesiowski, Ryszard Szarfenberg (Uniwersytet Warszawski), Sonia Bucholtz (Forum Energii), Kamil Orzeł (Fundacja Republikańska) Aleksandra Sawa (Kultura Liberalna), Jarosław Makowski (Instytut Obywatelski), Alina Czyżewska (Watchdog Polska), Hanna Gill-Piątek (Posłanka Polska2050, 18. SLSO) Katarzyna Guzek (Rzeczniczka prasowa Greenpeace, 27. SLP), Łukasz Kohut, (Europarlamentarzysta, 22. SLP), Bartosz Orzeł (Pełnomocnik Premiera ds. Czystego Powietrza, 28. SLP), Konstanty Pilawa (Członek zarządu Klubu Jagiellońskiego, 28 SLP), Elżbieta Radwan (Burmistrz Wołomina, 28. SLP).

Realizacja projektu przyczyniła się do wzmocnienia postaw, poszerzenia wiedzy i podniesienia umiejętności liderów i liderów. Projekt Szkoła Liderów Politycznych ma oddziaływanie długofalowe, dając niezbędne narzędzia liderom oraz inspirując i motywując ich do tego, by aktywnie działali w życiu publicznym w Polsce.

SZKOŁA
LIDERÓW

29 Szkoła Liderów Politycznych

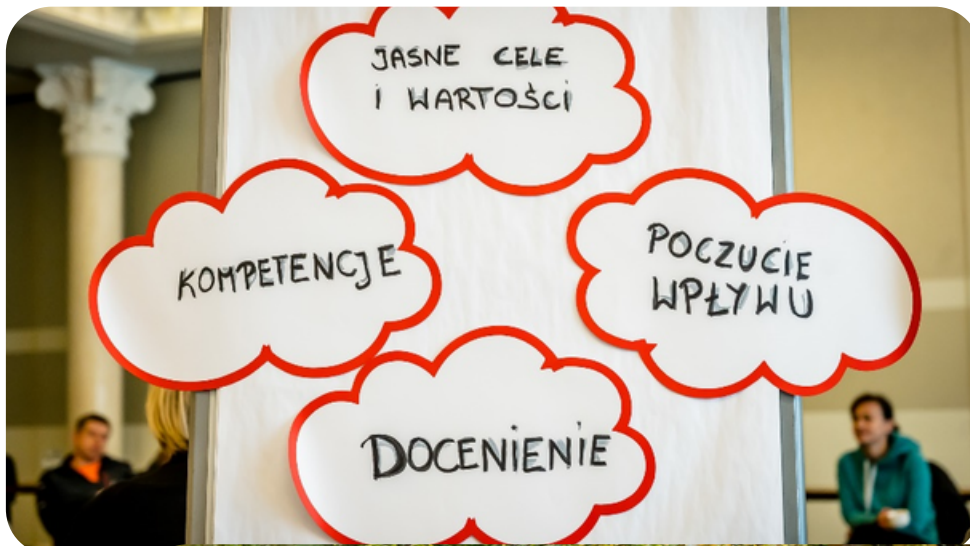
Złoty absolwenckie uczestniczek i uczestników 28. oraz 29. Szkoły Liderów Politycznych

We wrześniu i październiku – kiedy obostrzenia związane z COVID-19 zostały częściowo zdjęte i ilość zakażeń się zmniejszyła – Fundacja zorganizowała weekendowe spotkania stacjonarne dla 28. i 29. edycji Programu (obie Szkoły odbyły się online). Spotkania były dopełnieniem procesów edukacyjnych, które uczestnicy przeżyli w sieci. Złoty były momentem do poznania się na żywo.

Partnerami Szkoły Liderów Politycznych są: Przedstawicielstwo Fundacji Konrada Adenauera w Polsce, Samsung, Orange Polska S.A., Magovox Sp. z o.o., McDonald's Polska Sp. z o.o.

Dotacja na 2021: 335 288,68 zł





WARSZAWSKA AKADEMIA MŁODYCH LIDERÓW 5.0

Celem Warszawskiej Akademii Młodych Liderów 5.0 było rozwinięcie kompetencji liderских i społecznych wśród 31 uczestniczek i uczestników, a także wzmocnienie w ich działalności społecznej, zbudowanie sieci aktywnych młodych ludzi wzajemnie się wspierających.

Osoby uczestniczące w programie były w działalność społeczną w różnych obszarach m.in. młodzieżowych radach, samorządach uczniowskich i studenckich, harcerstwie, akcjach oddolnych, grupach nieformalnych czy ruchach protestu.

Program szkoleniowy Akademii objął:

- 14 godzin warsztatu wprowadzająco-integracyjnego,
- 20 godzinne szkolenie: „Ja jako lider działający w zespole”,
- 20 godzin szkoleń wspierających rozwój liderский,
- trening zadaniowy realizacja projektów społecznych przez uczestników (w 8 zespołach),
- spotkania mentorskie, praca z opiekunami zespołów projektowych (2 spotkania dla każdego zespołu projektowego)

W ramach WAML 5.0 młodzi ludzie uczestniczyli w różnych formach edukacyjnych, z naciskiem na naukę przez doświadczenie, których celem było wzmocnienie ich wiedzy i umiejętności niezbędnych do skutecznego działania. Formy edukacyjne w niezbędnych obszarach wykorzystywały narzędzia do pracy on-line, a w przypadku działań na żywo zostały przeprowadzone w instytucjach miejskich. Akademia wpłynęła również na postawy młodych ludzi pokazując wartość działania na rzecz dobra wspólnego i promując aktywne i świadome obywatelstwo.



**SZKOŁA
LIDERÓW**

Termin realizacji: marzec-grudzień 2021

Dotacja na 2021 po stronie Fundacji Szkoła Liderów: 92 028,87 zł

Koordynatorka: Karolina Grzegorzak

Program był realizowany we współpracy z Centrum Komunikacji Społecznej Urzędu m.st. Warszawy

Program był realizowany w partnerstwie z Fundacją Civis Polonus



WSCHÓD LIDERÓW



Wschód Liderów to dwuletni program skierowany do dwóch województw: podlaskiego i świętokrzyskiego, realizowany po to, aby wzmocnić liderów lokalnych, ich organizacje i ruchy nieformalne. W ramach programu metodyka Szkoły Liderów zostanie przeniesiona na poziom regionów dzięki współpracy z partnerami projektu, a także dzięki przeszkoleniu 16 osób z trenowania przywództwa. Lokalne organizacje i ruchy nieformalne zostaną wzmocnione dzięki 2 regionalnym Szkołom Przywództwa. Zespół Szkoły Liderów oraz organizacje partnerskie również są wzmacniane – w ramach programu zaplanowano rozwój wiedzy i umiejętności członków zespołu oraz powstanie podręcznika na temat edukacji przywódczej.

W 2021 roku zrealizowano:

Spotkanie informacyjne „Podlaskie i świętokrzyskie. Przywództwo pod lupą”

Spotkanie odbyło się online 27 maja. Tematem była sytuacja liderów i liderki organizacji pozarządowych w trakcie pandemii w województwach świętokrzyskim i podlaskim. Do wystąpień, prezentacji oraz dyskusji zaproszono Martę Gumkowską ze Stowarzyszenia Klon Jawor – badaczkę III sektora oraz absolwentów Szkoły Liderów z regionów: Wiolettę Piwowską i Karola Świerzbina. W spotkaniu wzięło udział 21 osób oraz 6 przedstawicieli organizatora i partnerów.



Spotkanie promocyjno-sieciujące „Wschód Liderów. W stronę odważnego przywództwa”

Spotkanie odbyło się 17 września w Białymstoku. Tematem spotkania były aktualne wyzwania dla liderów i liderki w obszarach zdrowia i klimatu. Gośćmi spotkania byli: Weronika Michalak z Health and Environment Alliance, Przemysław Staroń – działacz edukacyjny oraz Jagoda Grondecka – korespondentka Krytyki Politycznej z Kabulu. W spotkaniu uczestniczyły 34 osoby (w tym 21 absolwentek i absolwentów FSL) oraz 10 przedstawicieli organizatora i partnerów.



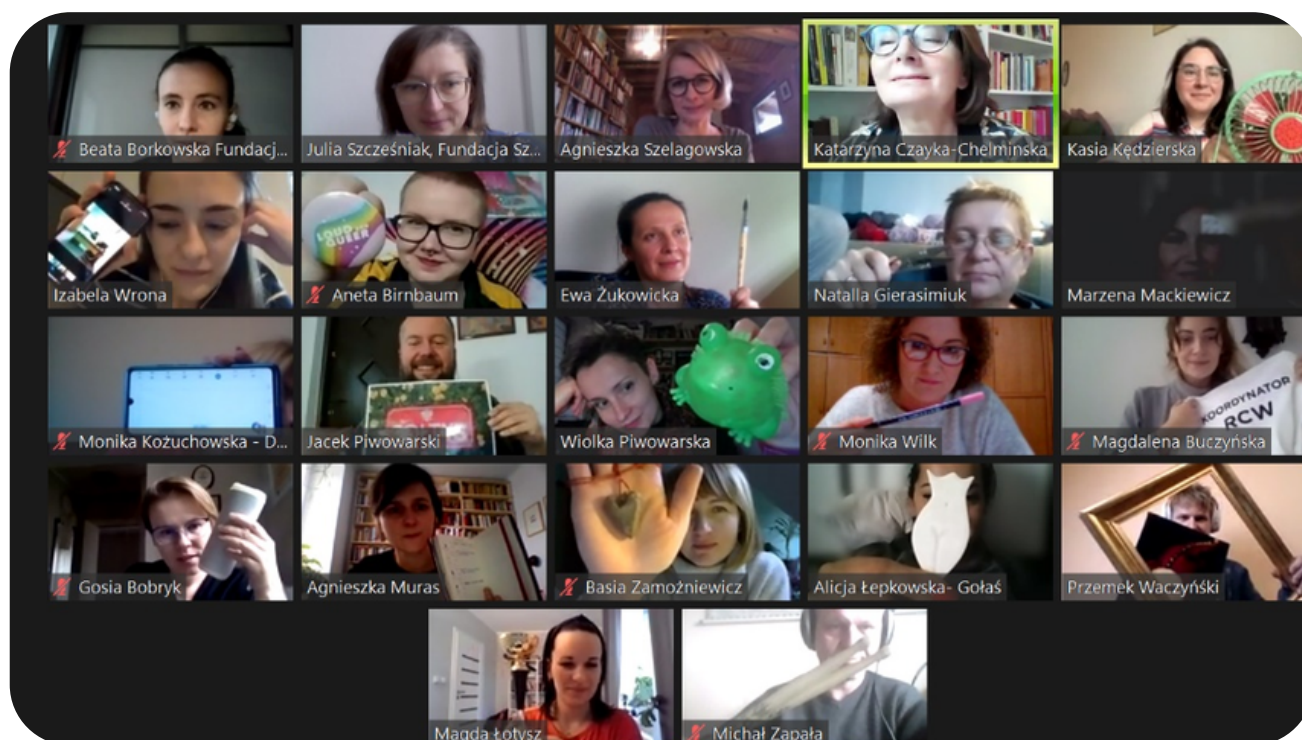
Rekrutacja do Szkoły Trenerów Przywództwa

Rekrutacja do Szkoły Trenerów Przywództwa była dwuetapowa. Od 1 do 30 września trwał nabór zgłoszeń. Wpłynęło ich 41 (18 osób zgłosiło się z województwa podlaskiego i 23 osoby z województwa świętokrzyskiego). 18 października została opublikowana lista 32 kandydatów przyjętych na rozmowy rekrutacyjne. Rozmowy odbyły się online w dniach 21-26 października. W każdej komisji uczestniczyły co najmniej 3 osoby reprezentujące 2 organizacje partnerskie. Przedstawicielki Fundacji Szkoła Liderów brały udział w każdej rozmowie. 3 listopada została opublikowana lista 16 osób przyjętych do programu – po 8 osób z każdego z województw oraz 4-osobowa lista rezerwowa. Połowa uczestników to absolwenci programów FSL. Z uczestnikami podpisano umowy uczestnictwa.

I Zjazd Szkoły Trenerów Przywództwa

I Zjazd Szkoły Trenerów Przywództwa odbył się w dniach 25-26 listopada. Z powodu złej sytuacji pandemicznej i wysokich wskaźników zakażeń zrealizowano go w formule online. Wzięło w nim udział 18 osób, czyli wszyscy uczestnicy i uczestniczki. Podczas zjazdu zrealizowano następujące elementy: wprowadzenie do Szkoły Trenerów Przywództwa, integracja uczestników, praca nad samoświadomością w rolach liderek i trenerskich, model przywództwa Szkoły Liderów, narzędzia w pracy trenera takie jak: gry edukacyjne, omówienia, facylitacja.

FSL po raz pierwszy w tym projekcie dzieli się z swoją metodą edukacji przywódczej. To daje nadzieję na upowszechnienie modelu FSL rozwoju liderów i liderki społecznych w regionach.



Termin realizacji: 01.04.2021 – 30.04.2023

Dotacja na 2021 - 2023: 137 500 EURO (na 2021 – 177 281,20 zł)

Koordynatorka/koordynator/zespół: Beata Borkowska-Ślósarska, Aneta Birnbaum, Julia Szcześniak

Projekt realizowany z dotacji programu Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy finansowanego z Funduszy EOG.



Realizatorzy:



**SZKOŁA
LIDERÓW**



OWOP

Fundacja Szkoła Liderów w mediach społecznościowych

@szkolaliderow



www.facebook.com



www.linkedin.com



www.instagram.com



www.twitter.com